

ロート製薬 ESGデータ集（人財）

データ期間：各年度は各社の会計年度に基づく。時点指標は各社の決算期末時点の数値、期間指標は各社の会計年度における実績。

◆ 従業員構成・多様性

従業員数

		対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
従業員数(正社員※1)		連結	人	6,866	7,176	7,259	9,144	9,292
地域別従業員数	日本	連結	人	2,652	2,784	2,866	2,922	2,946
	アジア	連結	人	3,324	3,500	3,483	5,119	5,214
	アメリカ※2	連結	人	472	471	484	512	551
	ヨーロッパ※2	連結	人	374	375	376	530	520
	オセアニア	連結	人	44	46	50	61	61
男女別従業員数	男性	連結	人	2,890	3,042	3,117	3,686	3,749
	女性	連結	人	3,976	4,134	4,142	5,458	5,543

※1:契約社員、パートタイマー、役員を除く。

※2:アメリカは中南米を、ヨーロッパは中東・アフリカを含む。

年齢層別従業員割合

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
30歳未満	連結	%	22.1	22.4	21.7	21.0	20.8
30～49歳	連結	%	62.6	61.4	61.1	59.5	59.4
50歳以上	連結	%	15.2	16.3	17.2	19.5	19.8

女性活躍

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
従業員に占める女性比率	連結	%	57.9	57.6	57.1	59.7	59.7
管理職に占める女性比率	連結	%	35.5	36.0	36.7	39.1	40.8
	ロート製薬㈱	%	26.0	30.0	32.8	30.0	31.0
上級管理職※1に占める女性比率	連結	%	32.4	34.3	31.0	34.1	40.7
中級管理職※1に占める女性比率	連結	%	45.1	45.7	44.3	38.7	39.9
初級管理職※1に占める女性比率	連結	%	35.2	35.6	37.7	39.9	41.1
収益創出部門※2の管理職に占める女性比率	連結	%	39.4	40.5	41.0	42.3	44.9
STEM関連職種※3従事者に占める女性比率	連結	%	52.9	52.8	51.7	51.0	49.9

※1:上級管理職、中級管理職および初級管理職は、グループ共通の職責・権限に基づき区分。

※2:商品・サービスの創出・提供や事業開発等、収益創出に直接関与する部門。管理・支援部門を除く。

※3:Science、Technology、Engineering、Mathematicsに関連する専門性を有し、その知識・スキルを業務で活用する職種を指す。

平均勤続年数

		対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均勤続年数	男性	ロート製薬㈱	年	15.0	15.3	14.9	14.4	13.9
	女性	ロート製薬㈱	年	12.8	13.1	13.6	13.7	13.6
	全体	ロート製薬㈱	年	13.6	14.0	14.1	14.0	13.8

平均年齢

		対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均年齢	男性	ロート製薬㈱	歳	41.8	42.6	42.3	41.9	41.5
	女性	ロート製薬㈱	歳	41.4	41.8	42.3	42.8	42.6
	全体	ロート製薬㈱	歳	41.5	42.0	42.3	42.3	42.1

障がい者雇用

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
障がい者雇用率※1	国内主要4社※2	%	—	—	—	—	2.8
	ロート製薬㈱	%	2.4	2.3	2.5	2.6	3.0

※1:算定は「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく方法による。
※2:国内主要4社はロート製薬㈱、クオリテックファーマ㈱、ロートニッテン㈱、天藤製薬㈱であり、合計従業員数は国内総従業員数の90%以上。(2026年3月時点)

採用・人財流動

新規採用者

		対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
新規採用者数	男性	ロート製薬㈱	人・構成比	18 45.0%	17 36.2%	55 59.1%	37 49.3%	29 48.3%
	女性	ロート製薬㈱	人・構成比	22 55.0%	30 63.8%	38 40.9%	38 50.7%	31 51.7%
	全体	ロート製薬㈱	人・構成比	40 100.0%	47 100.0%	93 100.0%	75 100.0%	60 100.0%
新卒採用者数	男性	ロート製薬㈱	人・構成比	10 38.5%	8 29.6%	18 51.4%	23 46.9%	21 45.7%
	女性	ロート製薬㈱	人・構成比	16 61.5%	19 70.4%	17 48.6%	26 53.1%	25 54.3%
	全体	ロート製薬㈱	人・構成比	26 100.0%	27 100.0%	35 100.0%	49 100.0%	46 100.0%
キャリア採用者数※	男性	ロート製薬㈱	人・構成比	8 57.1%	9 45.0%	37 63.8%	14 53.8%	8 57.1%
	女性	ロート製薬㈱	人・構成比	6 42.9%	11 55.0%	21 36.2%	12 46.2%	6 42.9%
	全体	ロート製薬㈱	人・構成比	14 100.0%	20 100.0%	58 100.0%	26 100.0%	14 100.0%

※再雇用を含む

離職率

		対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
自己都合離職率※1	連結		%	13.2	12.6	12.4	12.2	14.9
		ロート製薬㈱	%	2.2	3.1	1.7	1.4	2.1
総離職率	連結		%	14.4	13.3	13.1	13.0	16.2
		ロート製薬㈱	%	2.4	3.1	2.0	1.5	2.4

※自己都合離職には、定年退職、死亡退職および会社都合退職を含まない。(ロート製薬㈱は、2025年度より連結基準に合わせて定義を見直した。)

給料・報酬

従業員の平均年間給与

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均年間給与	ロート製薬㈱	千円	7,566	7,819	8,176	8,261	8,505
平均年間給与の対前年度増減率	ロート製薬㈱	%	—	—	—	—	2.9
男女間賃金差異(全労働者)※	ロート製薬㈱	%	—	60.6	62.1	65.8	67.8

※男女の賃金差異は、男性の賃金に対する女性の賃金の割合。
性別による賃金体系・制度上の差異はなく、差異の主な要因は、男女の勤続年数や上位等級者の構成等によるもの。

働き方・両立支援

育児支援制度の利用状況

		対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業等取得率	男性	国内主要4社	%	—	—	—	88.7	91.4
		ロート製薬㈱	%	22.2	26.5	46.4	97.5	92.3
	女性	ロート製薬㈱	%	100.0	97.6	100.0	100.0	100.0
育児短時間勤務利用者数※	男性	ロート製薬㈱	人	0	1	1	6	3
	女性	ロート製薬㈱	人	128	103	135	143	144

※1カ月以上継続して、育児を理由に通常より短い勤務時間で勤務している正社員数(1カ月未満の一時的な対応を除く)。

時間外労働・有給休暇取得状況

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
1人当たり時間外労働(月平均)	国内主要4社	時間/月	—	—	—	—	11.7
	ロート製薬㈱		14.7	14.9	13.3	12.3	11.7
年次有給休暇取得率	国内主要4社	%	—	—	—	—	80.6
	ロート製薬㈱	%	68.6	72.9	80.0	76.9	80.5
5日以上連続休暇取得者率	ロート製薬㈱	%	41.7	35.1	36.9	34.5	37.8

◆ 人財育成・キャリア・Well-being

人財育成

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
1人あたり研修時間	ロート製薬㈱	時間/年	7	34	37	49	27
1人あたり研修費用	ロート製薬㈱	千円	81	83	101	110	110

社内ダブルジョブ・社外チャレンジワーク

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内ダブルジョブ(兼務)制度利用者数	ロート製薬㈱	人	123	123	192	207	233
社外チャレンジワーク(複業)制度利用者数	ロート製薬㈱	人	52	49	61	65	76

Well-beingアンケートスコア(社員エンゲージメント)

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
5項目平均スコア※	ロート製薬㈱	ポイント	—	6.84	6.89	6.98	6.99

※従業員のWell-beingに関する自己評価(各項目10点満点)の年平均スコア。

◆ 健康経営
健康指標(健康KPI)

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
結果指標(身体健康)							
メタボリックシンドローム該当者の割合 (メタボ判定+メタボ予備軍判定)	ロート製薬㈱	%	14.1	14.8 (6.1+8.7)	14.2 (6.1+8.1)	15.4 (5.9+9.5)	14.9 (6.5+8.4)
貧血該当者(女性)の割合※1	ロート製薬㈱	%	14.8	14.2	15.9	14.5	14.5
健力年齢<実年齢※2の割合	ロート製薬㈱	%	—	62.6	67.3	67.2	64.0
行動指標(生活習慣)							
喫煙者の割合	ロート製薬㈱	%	1.9	2.8	2.2	2.6	2.0
適正飲酒量※3を守っている割合	ロート製薬㈱	%	74.2	76.9	76.5	77.2	76.5
睡眠満足の割合※4 (睡眠時間6時間以上の割合)	ロート製薬㈱	%	—	34.5 (58.6)	47.9 (58.5)	47.5 (55.9)	49.9 (56.6)
30分の運動を週2回以上実践者の割合	ロート製薬㈱	%	39.0	38.3	41.4	43.1	44.2
1日8,000歩及び 20分速歩き実践者の割合	ロート製薬㈱	%	14.9 (52.3※5)	16.5 (54.9※5)	15.2 (43.4※5)	11.7 (46.5※5)	11.8 (48.8※5)
充実指標(マインド向上)							
39メッセージ※6送付率 (受取率)	ロート製薬㈱	%	—	67.9 (89.6)	69.5 (89.2)	68.9 (90.0)	68.4 (90.3)
学び実践率	ロート製薬㈱	%	—	—	—	62.4	61.2

1人当たり時間外労働	ロート製薬㈱	時間／月	14.7	14.9	13.3	12.3	11.7
5日以上の連続休暇取得者率	ロート製薬㈱	%	41.7	35.1	36.9	34.5	37.8

※1:貧血は、ヘモグロビン値12.0g/dL未満と定義。

※2:健力年齢<実年齢は、体力測定結果(体力年齢・歩行年齢・脳体力®)のうち2項目以上が実年齢より若い場合と定義。

※3:適正飲酒量は、1回当たり男性2合未満、女性1合未満と定義。

※4:4段階評価のうち「大変満足」「やや満足」と回答した者の割合。2022年度は「どちらでもない」を含む5段階評価で実施。

※5:イベント実施時の期間中平均。

※6:社員同士が感謝を伝え合える、社内専用メッセージツール。

各種診断

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
健康診断受診率	国内主要4社	%	—	—	—	—	100.0
	ロート製薬㈱	%	—	100.0	100.0	100.0	100.0
ストレスチェック受検率	ロート製薬㈱	%	—	94.6	98.8	99.8	99.8

◆労働安全衛生

労働災害※1

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
重大労働災害※2	連結	件	0	0	0	0	0
4日以上 の休業災害※3	連結	件	13	19	18	23	17
1～3日 の休業災害	連結	件	6	14	12	28	7
不休業災害	連結	件	13	26	34	18	43
休業災害度数率(LTIFR)※4	連結	—	1.31	2.24	2.00	2.66	1.23

※1:各年度の連結対象会社を集計対象とし、新規連結会社は当該年度から追加。過年度の遡及再集計は行っていない。

なお、2024年度よりユーヤンサン社、モノ社、SIGMA社等の追加により、集計対象範囲が大きく拡大。

※2:死亡または後遺障害を伴う重篤な業務上の災害・疾病。

※3:休業災害および不休業災害の範囲は、各国・地域の法令等に基づく各社の集計基準による。

※4:休業災害度数率(LTIFR)は、休業1日以上 の労働災害件数を延べ労働時間で除し、100万を乗じて算出。

◆労使関係

	対象範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
労働組合員数	ロート製薬㈱	人	1,476	1,498	1,612	1,690	1,707
労働組合員比率	ロート製薬㈱	%	92.2	92.3	92.0	95.6	95.6