

人権優先課題一覧(関連人権テーマ・これまでの主な取り組み)

2025年12月

お客様・患者

優先課題	関連人権テーマ	これまでの当社取り組み事例
健康および安全 (知る権利を含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・医薬品・化粧品の安全性 ・透明な情報提供 -情報アクセスとアクセシビリティの確保 -製品の副作用・リスク開示、正しい使用方法の教育・誤使用防止 	<ul style="list-style-type: none"> ・品質および安全 ・お客様視点での品質向上 -「コミュニケーションルーム(お客様相談室)」での取り組み ・薬育支援プログラム
差別・偏見・ジェンダーマイノリティ	<ul style="list-style-type: none"> ・広告・マーケティングにおけるステレオタイプの排除 ・ジェンダー包摂的な製品開発 	<ul style="list-style-type: none"> ・責任ある広告・マーケティングへの取り組み ・女性の健康に寄り添い、日々の悩みを解決するフェムケア製品の取り組み
個人情報・プライバシー	<ul style="list-style-type: none"> ・データの安全管理徹底 ・臨床試験参加者のデータ保護 	<ul style="list-style-type: none"> ・個人情報の取り扱いについて ・プライバシーポリシー ・透明性に関する情報公開

地域社会

環境・気候変動 (人権影響を含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・製造工程での化学物質管理・排水処理 ・温室効果ガス排出削減 ・植物由来原料の持続可能な調達(パーム油等) 	<ul style="list-style-type: none"> ・環境マネジメント ・パーム油への取り組み
現代奴隷・強制労働の防止	<ul style="list-style-type: none"> ・サプライチェーンを含むすべての事業における現代奴隷・強制労働の防止 	<ul style="list-style-type: none"> ・ロートグループ現代奴隷に関する声明(2025年12月発行) ・グループ企業(Mentholatum UK社)における声明開示

ビジネスパートナー・サプライヤー

働き方・健康・安全衛生 (現代奴隷リスクを含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・原材料採取地・工場労働者の安全確保 ・過酷労働の防止 ・外国人労働者の人権保護 	<ul style="list-style-type: none"> ・「サプライヤーCSR アセスメント」の実施 ・お取引先と連携した健康活動の普及 (Women's Health Lab など)
-----------------------------	--	---

当社グループ社員

健康および安全衛生(労災)	<ul style="list-style-type: none"> ・化学物質管理・作業安全・設備保守・労災防止・安全文化醸成 ・緊急時対応管理/訓練 ・心身の健康に配慮した働く環境整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・労働安全衛生への取り組み ・健康経営の取り組み
働き方(残業・長時間労働)	<ul style="list-style-type: none"> ・繁忙期の労働時間管理 ・生産部門の健康管理 ・メンタルヘルス支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・ROHTO Well-being LIFE 宣言 ・健康経営の取り組み
差別・偏見・ハラスメント	<ul style="list-style-type: none"> ・職場での性別・年齢・国籍による差別防止 ・外国人労働者の権利尊重 	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス研修 ・DE&I の取り組み

全ライツホルダー

救済へのアクセス	ホットラインの整備、実効性向上	・ 内部/外部通報制度の設置
グループ全体の人権意識向上・尊重文化の醸成	人権教育・啓発による意識・行動変容の促進	・教育・研修・社内啓発活動の実施